



**СЛУЖБА ПО ЛИЦЕНЗИРОВАНИЮ И НАДЗОРУ
ОТДЕЛЬНЫХ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
(СЛУЖБА ПО ЛИЦЕНЗИРОВАНИЮ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА)**

П Р И К А З

« 24 » июля 2023 г. № 291

г. КЫЗЫЛ

**О внесении изменений в приказ Службы по лицензированию
и надзору отдельных видов деятельности Республики Тыва
от 5 февраля 2021 г. № 27**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», законом Республики Тыва от 21 апреля 2006 г. № 1739 ВХ-1 «О вопросах государственной гражданской службы Республики Тыва», Указами Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации» и от 29 апреля 2023 г. № 319 «Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Президента Российской Федерации», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Службы по лицензированию Республики Тыва от 05.02.2021 № 27 «Об организации проведения аттестации и квалификационного экзамена в Службе по лицензированию и надзору отдельных видов деятельности Республики Тыва» следующие изменения:

- а) в пункте 1 исключить слова «и квалификационного экзамена»;
- б) в пункте 3 слова «финансово-организационного» заменить словами «организационно-экономического»
- в) в Положении:
 - в наименовании исключить слова «и квалификационного экзамена»;
 - в пункте 1 раздела I исключить слова «и квалификационного экзамена»;
 - пункт 2 раздела I изложить в следующей редакции:

«2. Аттестация проводится в целях определения соответствия гражданского служащего замещаемой в Службе должности гражданской службы и включает в себя оценку результатов профессиональной служебной деятельности и профессионального уровня гражданского служащего.»;

пункт 3 раздела I изложить в следующей редакции:

«3. Аттестации не подлежат гражданские служащие:

а) проработавшие в занимаемой должности гражданской службы менее одного года;

б) достигшие возраста 60 лет;

в) беременные женщины;

г) находящиеся в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных гражданских служащих возможна не ранее чем через год после выхода из отпуска;

д) замещающие должности гражданской службы категорий "руководители" и "помощники (советники)", с которыми заключен срочный служебный контракт.»

в абзаце первом пункта 4 раздела I исключить слова «и квалификационного экзамена»;

абзац второй пункта 4 раздела I изложить в следующей редакции:

«Организационное обеспечение проведения аттестации гражданских служащих осуществляется отделом правового, кадрового и организационно-экономического обеспечения Службы (далее - Отдел).»

пункт 19 раздел III после слов «за указанный период» дополнить словами «и о своем профессиональном уровне, в том числе об участии в мероприятиях по профессиональному развитию»;

абзац первый пункт 22 раздел III после слов «о профессиональной служебной деятельности» дополнить словами «и профессиональном уровне»;

абзац второй пункт 22 раздел III после слов «за аттестационный период» дополнить словами «и своем профессиональном уровне»;

пункт 23 раздела III изложить в следующей редакции:

"23. Обсуждение профессиональной служебной деятельности, профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданского служащего должно быть объективным и доброжелательным.»

пункт 24 раздела III изложить в следующей редакции:

«24. Оценка профессиональной служебной деятельности гражданского служащего основывается на определении:

а) степени его участия в решении поставленных перед соответствующим структурным подразделением задач;

б) сложности выполняемой работы;

в) результативности и эффективности выполняемой работы.

При этом должны учитываться результаты профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, исполнение им должностного регламента, соблюдение гражданским служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, а при аттестации гражданского служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, - также организаторские способности.

Профессиональный уровень гражданского служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям к профессиональному уровню, в том числе с учетом результатов его участия в мероприятиях по профессиональному развитию.»;

Раздел IV признать утратившим силу;

Приложения № 3 и № 4 к Положению признать утратившими силу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. руководителя



Э.Ю. Намдан